

## ხელშეკრულება №

ქ ბათუმი

----- 2014 წ

კერძო სამართლის იურიდიული პირი სასაწავლო უნივერსიტეტი შპს „ბაუ ინთერნეიშელ უნივერსითი, ბათუმი“ (ს/ნ 445434888) წარმომადგენელი-----  
----- შემდგომში - „დამსაქმებელი“) და მოქალაქე  
----- (შემდეგში „დასაქმებული“), დებს წინამდებარე შრომით  
ხელშეკრულებას შემდეგ ზე:

### მუხლი 1. ხელშეკრულების საგანი

მოქმედი კანონმდებლობითა და წინამდებარე ხელშეკრულებით გათვალისწინებული უფლებამოსილების ფარგლებში დასაქმებული ახორციელებს აკადემიურ და სამეცნიერო-კვლევით საქმიანობას ----- პროფესორის/ასოცირებული პროფესორის/ასისტენტ პროფესორის აკადემიურ თანამდებობაზე სასაწავლო უნივერსიტეტში შპს „ბაუ ინთერნეიშელ უნივერსითი, ბათუმი“

### მუხლი 2. დამსაქმებლის უფლება-მოვალეობანი

#### 2.1. დამსაქმებელს უფლება აქვს:

2.1.1. მოსთხოვოს დასაქმებულს თავისი კომპეტენციის ფარგლებში „უმაღლესი განათლების შესახებ“ საქართველოს კანონის, უნივერსიტეტის წესდებისა და შინაგანაწესის მოთხოვნათა შესრულება;

2.1.2. დააზუსტოს ხელშეკრულებით გათვალისწინებული სამუშაოს შესრულების ცალკეული გარემოებები, რამაც არსებითად არ უნდა შეცვალოს ხელშეკრულების პირობები;

2.1.3. კანონით გათვალისწინებულ შემთხვევებში დაავალდებულოს დასაქმებული, რათა მან შეასრულოს ზეგანაკვეთური სამუშაო შესაბამისი ანაზღაურებით;

2.1.4. დასაქმებული ძირითადი სამუშაო ადგილიდან მიავლინოს სხვაგან სამუშაოს შესასრულებლად;

2.1.5. კანონმდებლობის ფარგლებში წახალისოს დასაქმებული ან პირიქით, უნივერსიტეტის აქტებითა და წინამდებარე ხელშეკრულების პირობების დარღვევის შემთხვევაში გაატაროს მის მიმართ ადმინისტრაციული ზომები, მათ შორის დაუქვითოს არასაკატიო მიზეზით გაცდენილი საათების ღირებულება;

#### 2.2. დამსაქმებელი ვალდებულია:

2.2.1. შეუქმნას დასაქმებულს ამ ხელშეკრულებით განსაზღვრული სამუშაოს შესასრულებლად შესაბამისი პირობები;

2.2.2. უნივერსიტეტის აქტებითა და ამ ხელშეკრულებით გათვალისწინებული ოდენობითა და პირობებით უზრუნველყოს დასაქმებულის შრომის ანაზღაურება;

2.2.3. ხელი შეუწყოს დასაქმებულის ჩართვას საუნივერსიტეტო ცხოვრებაში;

2.2.4. უზრუნველყოს დასაქმებული ანაზღაურებადი შვებულებით საქართველოს შრომის კანონმდებლობითა და უნივერსიტეტის შინაგანაწესით განსაზღვრულ შემთხვევებში.

### მუხლი 3. დასაქმებულის უფლება-მოვალეობანი

#### 3.1. დასაქმებულს უფლება აქვს:

3.1.1. სამუშაოს შესასრულებლად მოითხოვოს შესაბამისი პირობების შექმნა;

3.1.2. მოითხოვოს და მიიღოს უნივერსიტეტის აქტებითა და წინამდებარე ხელშეკრულებით გათვალისწინებული ოდენობითა და პირობებით განსაზღვრული შრომის ანაზღაურება;

3.1.3. ისარგებლოს დასვენებისა და უქმე დღეებით, აგრეთვე წინამდებარე ხელშეკრულებით, უნივერსიტეტის წესდებითა და შინაგანაწესით, მოქმედი კანონმდებლობით გათვალისწინებული ყოველწლიური ანაზღაურებადი და ანაზღაურების გარეშე შვებულებით;

**3.2. დასაქმებული აღიარებს რა, რომ გაეცნო უნივერსიტეტის წესდებასა და შინაგანაწესს ვალდებულა:**

3.2.1. შეასრულოს „უმაღლესი განათლების შესახებ“ საქართველოს კანონით, საქართველოს შრომის კანონმდებლობით, უნივერსიტეტის მართვის ორგანოთა აქტებითა და წინამდებარე ხელშეკრულებით გათვალისწინებული ვალდებულებები, დაიცვას უნივერსიტეტის პრესტიჟი და ეთიკის ნორმები;

3.2.2. ხელშეკრულების ფარგლებში მონაწილეობა მიიღოს სასწავლო პროცესში. შეავსოს „სტუდენტის (მსმენელის) მეცადინეობაზე დასწრების აღრიცხვისა და შეფასების ჟურნალი“ და „შეფასების უწყისი“, დადგენილი ფორმების შესაბამისად;

3.2.3. თავისი კომპეტენციის ფარგლებში იზრუნოს საგანმანათლებლო პროგრამის, სასწავლო და სალექციო კურსის, მოდულის შემდგომ სრულყოფა-გაუმჯობესებაზე და სასწავლო პროცესში გამოიყენოს უნივერსიტეტში არსებული თანამედროვე ტექნოლოგიები.

3.2.4. აწარმოოს სამეცნიერო-კვლევითი საქმიანობა, შესაბამისი პროგრამული მიმართულებით დაკავებული აკადემიური თანამდებობის შესაბამისად;

3.2.5. მონაწილეობა მიიღოს საუნივერსიტეტო ცხოვრებასა და მართვაში;

3.2.6. მონაწილეობა მიიღოს სწავლების ხარისხის უზრუნველყოფასა და მართვაში;

3.2.7. შეასრულოს უნივერსიტეტის პროფესორ-მასწავლებელთა აკადემიური დატვირთვის ნორმატივებით განსაზღვრული სამუშაო; დაეთანხმოს დამსაქმებლის გადაწყვეტილებებს დადგენილი აკადემიური (სათობრივი) დატვირთვის დაამის შესაბამისად შრომის აზღაურის ოდენობის ცვლილების შესახებ, თუ ასეთი გამოწვეულია დამსაქმებლის სტრუქტურული რეორგანიზაციით, სასწავლო პროცესის, სტუდენტთა კონტიგენტის ცვლილებით, ან/და სხვა ობიექტური გარემოებებით;

3.2.8. გაუფრთხილდეს დამსაქმებლის მიერ მისთვის დროებით სარგებლობაში გადაცემულ, სამსახურებრივი მოვალეობების შესასრულებლად საჭირო მატერიალურ ფასეულობებს და შრომითი ურთიერთობის შეწყვეტისთანავე უზრუნველყოს მისი დაბრუნება უფლებამოსილი პირისათვის, უნივერსიტეტში მოქმედი წესის შესაბამისად.

**მუხლი 4. შრომის ანაზღაურება**

4.1. —სასწავლო უნივერსიტეტი შპს „ბაუ ინთერნეიშელ უნივერსითი, ბათუმი“ პროფესორის /ასოცირებული პროფესორის /ასისტენტ პროფესორის ყოველთვიური შრომის ანაზღაურება (ხელფასი) შეადგენს ————— ლარს;

4.2. დამსაქმებლის ბრძანების საფუძველზე განისაზღვრება დასაქმებულის წლიური აკადემიურდატვირთვის ოდენობა წინამდებარე ხელშეკრულებაში ცვლილების ან/და დამატების შეტანის გარეშე. ასეთ შემთხვევაში დასაქმებული იღებს პროპორციულად შესაბამის ანაზღაურებას.

4.3. სასწავლო უნივერსიტეტში აკადემიურ თანამდებობაზე დასაქმებული პირის საათობრივი ანაზღაურების წესით სამუშაოს შესასრულებლად მოწვევა არ საჭიროებს დამატებითი ხელშეკრულების შედგენას. დატვირთვის ოდენობა და შრომის ანაზღაურება განისაზღვრება შესაბამისად, რექტორისა და ადმინისტრაციის ხელმძღვანელის ბრძანებების საფუძველზე.

4.4. დასაქმებულისათვის ხელფასზე დანამატის, პრემიის ან სხვა სახის ფულადი ანაზღაურების პირობები შესაძლებელია განისაზღვროს უნივერსიტეტის სხვა აქტებით;

**მუხლი 5. ხელშეკრულების ვადა და მისი შეწყვეტის საფუძვლები**

5.1. ხელშეკრულება ძალაში შედის უნივერსიტეტის ავტორიზაციისა და აკრედიტაციის გავლის, საგანმანათლებლო პროგრამების ამოქმედებიდან, -----დან ---

-- წლის ----- მდე;

5.2. ხელშეკრულების შეწყვეტის საფუძვლებია:

- ა) პირადი განცხადება;
- ბ) სილაბუსის შინაარსიდან არსებითი გადახვევა;
- გ) სამეცნიერო ნაშრომის (სამეცნიერო სტატია, საბაკალავრო/სამაგისტრო/სადოქტორო ნაშრომი, მონოგრაფია, სახელმძღვანელო), სტუდენტის ცოდნის არაობიექტური შეფასება ან პლაგიატი;
- დ) პროტექციის გზით სტუდენტის შეფასების შედეგებზე ზემოქმედება;
- ე) გამორჩენის მიზნით სტუდენტისათვის დამატებითი მომსახურების გაწევა;
- ვ) სასამართლოს მიერ მისი შეზღუდულქმედუნარიანად ან ქმედუუნაროდ ცნობა;
- ზ) გარდაცვალება;
- თ) საქართველოს მოქმედი კანონმდებლობით, უნივერსიტეტის წესდებით, შინაგანაწესითა და დამსაქმებლის სხვა აქტებით გათვალისწინებული მოთხოვნების შეუსრულებლობის შემთხვევები.

**მუხლი 6. დავების გადაწყვეტა**

მხარეთა შორის სადაო საკითხები მოგვარდება შეთანხმებით, ხოლო შეთანხმების მიუღწევლობის შემთხვევაში სასამართლოს წესით, საქართველოში მოქმედი კანონმდებლობის შესაბამისად.

**მუხლი 7. დასკვნითი დებულებები**

7.1. ხელშეკრულება შედგენილია ქართულ ენაზე თანაბარი იურიდიული ძალის მქონე ორ ეგზემპლარად, რომელთაგან ერთი ეგზემპლარი ინახება დამსაქმებელთან, ხოლო მეორე - დასაქმებულთან.

7.2. ხელმოწერებით მხარეები ადასტურებენ თანხმობას წინამდებარე ხელშეკრულების შინაარსზე.

**მხარეთა ხელმოწერები**

„დამსაქმებელი“

სასაწავლო უნივერსიტეტი შპს „ბაუ  
ინთერნეიშენალ უნივერსითი, ბათუმი“  
წარმომადგელი (რექტორი)

-----  
-----  
-----  
-----/

„დასაქმებული“

სახელი, გვარი -----

პ/მ№ -----

პ/ნ -----

ფაქტ/მის -----

რეგისტრ.მის -----