

პირობითი შრომითი ხელშეკრულება №

ქ. ბათუმი

\_\_\_\_\_ 2014 წ.

ერთი მხრივ, კერძო სამართლის იურიდიული პირი სასწავლო უნივერსიტეტი „ბაუ ინთერნეიშენალ უნივერსითი, ბათუმი“ - ს (ს/ნ 445434888), წარმოდგენილი მისი რექტორის \_\_\_\_\_ სახით (შემდგომში - „დამსაქმებელი“) და მეორე მხრივ, მოქალაქე \_\_\_\_\_ (პირადო ნომერი \_\_\_\_\_) (შემდგომში - „დასაქმებული“), საქართველოს შრომის კოდექსის, საქართველოს კანონის „უმაღლესი განათლების შესახებ“, უნივერსიტეტის წესდებისა და შინაგანაწესის საფუძველზე, შევთანხმდით შემდეგ ზე:

**მუხლი 1. პირობითი ხელშეკრულების საგანი**

დასაქმებულის (ბაუ-ს მოწვეული პედაგოგი) \_\_\_\_\_

მიერ ერთსაფეხურიანი საგანმანათლებლო პროგრამის „მედიცინა“ პროგრამული აკრედიტაციის გავლის შემთხვევაში მოქმედი კანონმდებლობითა და წინამდებარე ხელშეკრულებით გათვალისწინებული უფლებამოსილების ფარგლებში სასწავლო უნივერსიტეტში „ბაუ ინთერნეიშენალ უნივერსითი, ბათუმი“ „მედიცინის“ ფაკულტეტზე,

(საბაზისო მეცნიერებათა, კლინიკურ მეცნიერებათა) \_\_\_\_\_

(ბაზი გაუსვით, თუ რომელი) დეპარტამენტში, \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ სასწავლო კურსის (ების)

წყევანა საათობრივი ანაზღაურების წესით.

**მუხლი 2. დამსაქმებლის უფლება-მოვალეობანი**

**2.1. დამსაქმებულს უფლება აქვს:**

2.1.1. მოთხოვოს დასაქმებულს თავისი კომპეტენციის ფარგლებში „უმაღლესი განათლების შესახებ“ საქართველოს კანონის, უნივერსიტეტის წესდებისა და შინაგანაწესის მოთხოვნათა შესრულება;

2.1.2. დააზუსტოს ხელშეკრულებით გათვალისწინებული სამუშაოს შესრულების ცალკეული გარემოებები, რამაც არსებითად არ უნდა შეცვალოს ხელშეკრულების პირობები;

2.1.3. კანონით გათვალისწინებულ შემთხვევებში დაავალდებულოს დასაქმებული, რათა მან შეასრულოს ზეგანაკვეთური სამუშაო შესაბამისი ანაზღაურებით;

2.1.4. დასაქმებული ძირითადი სამუშაო ადგილიდან მიავლინოს სხვაგან სამუშაოს შესასრულებლად;

2.1.5. კანონმდებლობის ფარგლებში წახალისოს დასაქმებული ან პირიქით, უნივერსიტეტის აქტებითა და წინამდებარე ხელშეკრულების პირობების დარღვევის შემთხვევაში გაატაროს მის მიმართ ადმინისტრაციული ზომები, მათ შორის დაუქვითოს არასაკატიო მიზეზით გაცდენილი საათების ღირებულება;

## **2.2. დამსაქმებელი ვალდებულია:**

2.2.1. შეუქმნას დასაქმებულს ამ ხელშეკრულებით განსაზღვრული სამუშაოს შესასრულებლად შესაბამისი პირობები;

2.2.2. უნივერსიტეტის აქტებითა და ამ ხელშეკრულებით გათვალისწინებული ოდენობითა და პირობებით უზრუნველყოს დასაქმებულის შრომის ანაზღაურება;

## **მუხლი 3. დასაქმებულის უფლება- მოვალეობანი**

### **3.1. დასაქმებულს უფლება აქვს:**

3.1.1. სამუშაოს შესასრულებლად მოითხოვოს შესაბამისი პირობების შექმნა;

3.1.2. მოითხოვოს და მიიღოს უნივერსიტეტის აქტებითა და წინამდებარე ხელშეკრულებით გათვალისწინებული ოდენობითა და პირობებით განსაზღვრული შრომის ანაზღაურება;

3.1.3. ისარგებლოს დასვენებისა და უქმე დღეებით, აგრეთვე წინამდებარე ხელშეკრულებით, უნივერსიტეტის წესდებითა და შინაგანაწესით, მოქმედი კანონმდებლობით გათვალისწინებული ყოველწლიური ანაზღაურებადი და ანაზღაურების გარეშე შვებულებით;

### **3.2. დასაქმებული აღიარებს რა, რომ გაცნობილია უნივერსიტეტის წესდებასა და შინაგანაწესს ვალდებულია:**

3.2.1. შეასრულოს „უმაღლესი განათლების შესახებ“ საქართველოს კანონით, საქართველოს შრომის კანონმდებლობით, ბაუ-ს მართვის ორგანოთა აქტებითა და წინამდებარე ხელშეკრულებით გათვალისწინებული ვალდებულებები, დაიცვას უნივერსიტეტის პრესტიჟი და ეთიკის ნორმები;

3.2.2. ხელშეკრულების ფარგლებში მონაწილეობა მიიღოს სასწავლო პროცესში. შეავსოს „სტუდენტის დასწრების აღრიცხვისა და შეფასების ჟურნალი“ და შეფასების უწყისი“, ბაუ-ს აკადემიური საბჭოს მიერ დადგენილი ფორმების შესაბამისად;

3.2.3. თავისი კომპეტენციის ფარგლებში იზრუნოს საგანმანათლებლო პროგრამის, სასწავლო და სალექციო კურსის/მოდულის შემდგომ სრულყოფა-გაუმჯობესებაზე და სასწავლო პროცესში გამოიყენოს ბაუ-ში არსებული თანამედროვე ტექნოლოგიები.

3.2.4. აწარმოოს სამეცნიერო-კვლევითი საქმიანობა, მონაწილეობა მიიღოს საუნივერსიტეტო ცხოვრებაში, სწავლების ხარისხის უზრუნველყოფასა და მართვაში;

3.2.5. გაუფრთხილდეს დამსაქმებლის მიერ მისთვის დროებით სარგებლობაში გადაცემულ, სამსახურებრივი მოვალეობების შესასრულებლად საჭირო მატერიალურ ფასეულობებს და შრომითი ურთიერთობის შეწყვეტისთანავე უზრუნველყოს მისი დაბრუნება უფლებამოსილი პირისათვის, ბაუ-ში მოქმედი წესის შესაბამისად.

#### **მუხლი 4. შრომის ანაზღაურება**

4.1. დამსაქმებელი დასაქმებლის შრომას ანაზღაურებს ერთი აკადემიური საათის ჩატარებისათვის ბაუ-ს ადმინისტრაციის ხელმძღვანელის ბრძანებით განსაზღვრული ღირებულებისა და დასაქმებულის მიერ შესრულებული სამუშაოს (ჩატარებული საათების) შესაბამისად.

#### **მუხლი 5. ხელშეკრულების ვადა და მისი შეწყვეტის საფუძვლები**

5.1. ხელშეკრულება ძალაში შედის უნივერსიტეტის ავტორიზაციისა და აკრედიტაციის გავლის, საგანმანათლებლო პროგრამების ამოქმედებიდან, \_\_\_\_\_ დან და მოქმედებს 1 სასწავლო წლის ვადით;

5.2. ხელშეკრულების შეწყვეტის საფუძვლებია:

ა) პირადი განცხადება;

ბ) სილაბუსის შინაარსიდან არსებითი გადახვევა;

გ) სამეცნიერო ნაშრომის (სამეცნიერო სტატია, საბაკალავრო/სამაგისტრო/ სადოქტორო ნაშრომი, მონოგრაფია, სახელმძღვანელო), სტუდენტის ცოდნის არაობიექტური შეფასება ან პლაგიატი;

დ) პროტექციის გზით სტუდენტის შეფასების შედეგებზე ზემოქმედება;

ე) გამორჩენის მიზნით სტუდენტისათვის დამატებითი მომსახურების გაწევა;

ვ) სასამართლოს მიერ მისი შეზღუდულქმედუნარიანად ან ქმედუუნაროდ ცნობა;

ზ) გარდაცვალება;

თ) საქართველოს მოქმედი კანონმდებლობით, უნივერსიტეტის წესდებით, შინაგანაწესითა და დამსაქმებლის სხვა აქტებით გათვალისწინებული მოთხოვნების შეუსრულებლობის შემთხვევები.

#### **მუხლი 6. დავების გადაწყვეტა**

მხარეთა შორის სადაო საკითხები მოგვარდება შეთანხმებით, ხოლო შეთანხმების მიუღწევლობის შემთხვევაში სასამართლოს წესით, საქართველოში მოქმედი კანონმდებლობის შესაბამისად.

**მუხლი 7. დასკვნითი დებულებები**

7.1. ხელშეკრულება შედგენილია ქართულ ენაზე თანაბარი იურიდიული ძალის მქონე ორ ეგ ზემპლარად, რომელთაგან ერთი ეგ ზემპლარი ინახება დამსაქმებელთან, ხოლო მეორე - დასაქმებულთან.

7.2. ხელმოწერებით მხარეები ადასტურებენ თანხმობას წინამდებარე ხელშეკრულების შინაარსზე.

**მხარეთა ხელმოწერები**

„დამსაქმებელი“

„დასაქმებული“

სასწავლო უნივერსიტეტი „ბაუ  
ინთერნეიშენალ უნივერსიტი, ბათუმი“

წარმომადგელი (რექტორი)

-----  
-----  
-----  
-----

სახელი, გვარი -----

-----

პ/მ№ -----

პ/ნ -----

ფაქტიური მისამართი -----

-----

რეგისტრ.მისამართი -----

-----

ელ.მისამართი: -----

საკონტაქტო ტელეფონი: -----