

ბაუ ინთერნეიშენალ იუნივერსიტი ბათუმი

სამოქმედო გეგმა 2018 - 2020

მიზანი, ამოცანები	2018	2019	2020	შესასრულებელი სამუშაო	შესრულების ინდიკატორი		რესურსები				
					რაოდენობრივი	თვისებრივი	მატერიალური		ადამიანური		ფინანსური
							შიდა	გარე	შიდა	გარე	ბიუჯეტი
<p>არსებული პროგრამის დახვეწა და უმაღლესი განათლების მედიცინის ახალ დარგობრივ მახასიათებელთ ან შესაბამისობაში მოყვანა</p>				<p>ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახურის მონიტორინგის საფუძველზე საგანმანათლებლო პროგრამაში არსებული ხარვეზების გამოკვეთა და დახვეწა</p> <p>☑ მედიცინის სტანდარტებზე მომუშავე ჯგუფის შექმნა, შეხვედრების ორგანიზება.</p> <p>☑ მედიცინის დარგობრივი მახასიათებლის განხილვა პროგრამაში ჩართულ პირებთან ერთად;</p> <p>☑ დარგობრივი მახასიათებლის მიხედვით პროგრამაში განსახორციელებელი ცვლილებების დაგეგმვა და განხორციელება.</p> <p>☑ აკადემიური და მოწვეული პერსონალისაგან სამუშაო ჯგუფის შექმნა სილაბუსებში თემატიკის, ლიტერატურისა და შეფასების მეთოდების განახლების მიზნით;</p> <p>☑ შეფასების მეთოდების დახვეწის მიზნით ახალი მეთოდების დამუშავება და განხილვა პროგრამის განხორციელებაში ჩართულ პირებთან;</p> <p>☑ დარგობრივი მახასიათებლის მიხედვით ანატომიური</p>	<p>პროგრამა შესაბამემა დარგობრივი მახასიათებლის მოთხოვნებს</p>	<p>პროგრამა შესაბამისობაშია აკრედიტაციის ყველა სტანდარტთან</p>	<p>OSCE აღჭურვილობა , PBL აღჭურვილობა , ანატომიური თეატრის აღჭურვილობა</p>	<p>მედიცინის ფაკულტეტი, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური</p>	<p>მოწვეული ექსპერტები</p>	<p>100,000</p>	

			მოდელისა და სიმულატორების ჩამონათვალის შედგენა და მიწოდება ადმინისტრაციის ხელმძღვანელისათვის შესყიდვის მიზნით								
არსებული პროგრამების საერთაშორისო აკრედიტაცია			მედიცინის პროგრამის საერთაშორისო აკრედიტაციის სტანდარტების დამტკიცების შემდგომ, სტანდარტის მიხედვით პროგრამის მომზადება	WFME აკრედიტაციის მიღება	პროგრამა შესაბამისობაშია საერთაშორისო აკრედიტაციის ყველა სტანდარტთან		აკრედიტაციის მომსახურების საფასური	მედიცინის ფაკულტეტი, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	მოწვეული ექსპერტები	12,000	
საზაფხულო და ზამთრის სკოლების ამოქმედება			საზაფხულო და ზამთრის სკოლის პროექტის მომზადება და წარდგენა შიდა და გარე დაფინანსების წყაროების მოსაპოვებლად	საზაფხულო სკოლების პროგრამა ფიზიკური ტერაპიის და ღეროვანი უჯრედების თერაპიაში	2 საზაფხულო /ზამთრის სკოლის ჩატარება	სასწავლო აუდიტორიები და ლაბორატორიები	მასალები მონაწილეთათვის	მედიცინის ფაკულტეტი, ადმინისტრაცია	ტრენერები	24,000	
სამეცნიერო-კვლევითი სტრატეგიის შემუშავება			სამეცნიერო-კვლევითი მიმართულებების განსაზღვრა	სამეცნიერო კვლევების სტრატეგია დამტკიცებულია				რექტორი, დეკანი ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	საექსპერტო საბჭოს წევრები		
კვლევითი პროექტების ინიცირება და მათი დაფინანსების წყაროების მოძიება			ვლევითი პროექტის მომზადება და წარდგენა შიდა ან გარე დაფინანსების მოსაპოვებლად.	კვლევის დაფინანსების წესი მიღებულია	დაფინანსებული პროექტების რაოდენობა მატულობს ყოველწლიურად		გრანტით დაფინანსებული კვლევის არკუურვილობა	აკადემიური საბჭო	საექსპერტო საბჭოს წევრები	60,000	
კვლევის საგანმანათლებლო პროცესში ინტეგრაციის უზრუნველყოფა			<ul style="list-style-type: none"> <li>■ სტუდენტთა კვლევაში ჩართვის ხელშეწყობა, მცირე პროექტების დაფინანსების მიზნით ადმინისტრაციასთან შუამდგომლობა;</li> <li>■ სტუდენტთა კონფერენციის ორგანიზება; (შსხვადასხვა უნივერსიტეტების მიერ ორგანიზებულ სტუდენტთა კონფერენციებში ბაუს სტუდენტთა ჩართულობის წახალისება;</li> <li>საგანმანათლებლო პროგრამაში კვლევითი კომპონენტის გათვალისწინება</li> </ul>		20 ECTS კრედიტი გათვალისწინებულია კვლევისთვის  სტუდენტთა 10% მონაწილეობს პროგრამის გარეშე კვლევით აქტივობებში წლიურად	სალაბორატორიო და საბიბლიოთეკო რესურსი	გარე რესურსები კვლევისთვის	პროგრამის ხელმძღვანელი		10,000	
კვლევითი მუშაობის წახალისება			მაღალი აკადემიური მოსწრებისა და კვლევით პროექტებში ჩართული სტუდენტების სტამბულში	კვლევითი დატვირთვა პერსონალისთვის განსაზღვრულია	1 კვლევითი მივლინება სტუდენტებისთვის წელიწადში			მედიცინის ფაკულტეტი,			

			<p>ვიზიტისათვის დაფინანსების შუამდგომლობა; კვლევით პროექტებში ჩართულობის შეფასება და მოდულის ჯამურ შეფასებაში გათვალისწინება;</p> <p>აკადემიური პერსონალის კვლევითი მუშაობის კომპონენტის გაზრდა</p>	<p>სტუდენტური კვლევის კონკურსის პირობები განსაზღვრულია</p>	<p>აკადემიური პერსონალის კვლევითი დატვირთვის ოდენობა არ მცირდება</p>			<p>ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური</p> <p>ადამიანური რესურსების სამსახური</p>		
<p>აფილირებულ კლინიკასთან, პარტნიორ უნივერსიტეტებთან და კვლევით ცენტრებთან სამეცნიერო კვლევითი თანამშრომლობის გაფართოება</p>			<p>კლინიკების, პოტენციური პარტნიორი უნივერსიტეტებისა და სამეცნიერო კვლევითი ცენტრების ბაზის შექმნა, მემორანდუმის გაფორმების მიზნით და უნივერსიტეტების მედიცინის ფაკულტეტის ადმინისტრაციასთან და კლინიკების ხელმძღვანელებთან შეხვედრების დაგეგმვა</p>		<p>კვლევითი პარტნიორების რიცხვი მატულობს ყოველწლიურად</p>		<p>პარტნიორთა კვლევითი რესურსები</p>	<p>მედიცინის ფაკულტეტი</p>	<p>გარე მკვლევარები</p>	
<p>ერთობლივი სამეცნიერო კონფერენციების ორგანიზება</p>			<p>სხვადასხვა უნივერსიტეტებთან თანამშრომლობა, სამეცნიერო კონფერენციების ორგანიზების მიზნით. საკონფერენციო საგრანტო პროექტების მომზადება და შიდა და გარე დაფინანსების წყაროების ძიება</p>	<p>კონფერენციის მასალები რეფერირებადია ბაუს და უცხოელი რეცენზენტების მიერ</p>	<p>1 სამეცნიერო კონფერენცია წელიწადში</p>	<p>საკონფერენციო სივრცე</p>	<p>მასალები კონფერენციის მონაწილეებისთვის</p>	<p>რექტორი მედიცინის ფაკულტეტი</p>	<p>პარტნიორ დაწესებულების კოორდინატორი</p>	<p>150,000</p>
<p>ანტიპლაგიატის სისტემის დანერგვა</p>			<p>ანტიპლაგიატის სისტემის მოძიება, მისი დანერგვა და მუშაობის მონიტორინგი.</p>	<p>პლაგიატის საწინააღმდეგო პოლიტიკა შემუშავებულია</p>	<p>სტუდენტთა და პერსონალის სამეცნიერო ნაშრომების 100% მოწმდება პლაგიატზე</p>		<p>პროგრამული უზრუნველყოფა</p>	<p>მედიცინის ფაკულტეტი</p>		<p>32,000</p>
<p>ხარისხის უზრუნველყოფის სისტემაში პრობლემების იდენტიფიცირება; პრობლემების გადასაჭრელად შესაბამისი მექანიზმების და რეკომენდაციების შემუშავება;</p>			<p>ხარისხის უზრუნველყოფის სისტემის მუშაობისა და არსებული გამოწვევების დაკვირვების საფუძველზე საჭიროებათა იდენტიფიცირება და გამოწვევებზე რეაგირების გზების დასახვა/ინსტრუმენტების შემუშავება</p>	<p>დასრულებული საჭიროებების შეფასება</p>	<p>ყოველწლიურად ჩატარებული ხარისხის უზრუნველყოფის ანალიზი</p>			<p>მედიცინის ფაკულტეტი, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური</p>	<p>კოლეგები სხვა დაწესებულებებთან</p>	

ხარისხის მართვის დეტალური სახელმძღვანელოს შემუშავება;				ხარისხის მართვის ინსტრუქციის საუნცივერსიტეტო საზოგადოების წევრებამდე დაყვანა	მომზადებული რეკომენდაციების გეგმა	დანერგვიდან ერთ წელიწადში რეკომენდაციები ს 75%-ის შესრულება			ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	გარე კონსულტანტები	
სტუდენტების აკადემიური პროგრესის მონიტორინგის ინსტრუმენტების შემუშავება;				სტუდენტთა აკადემიური მოსწრების მონიტორინგი, ცვლილებების ანალიზი და დაინტერესებული მხარეების ჩრთულობით რეაგირების მექანიზმების შემუშავება, ფაკულტეტთან მუდმივი კომუნიკაციის ფონზე	მომზადებული სახელმძღვანელო	ფაკულტეტის 100 % გათვითცნობიერებული სახელმძღვანელოსთან			ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	გარე შემფასებლები	
საგანმანათლებლო პროგრამების შეფასების მექანიზმების შემუშავება;				სამიზნე ნიშნულების დადგენა, სწავლის შედეგების შეფასების ინსტრუმენტების შემუშავება	სტუდენტების აკადემიური პროგრესის მონიტორინგის შემუშავებული მექანიზმები	სტუდენტების მთლიანი პოპულაციის აკადემიური პროგრესის მონიტორინგის შემუშავება			ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური, დეკანი/ები		
ხარისხის უზრუნველყოფის ფუნქციის გაძლიერებისკენ მიმართული აქტივობების მუდმივ რეჟიმში განხორციელება;				სამეცნიერო კვლევის ხარისხის უზრუნველყოფის ინდიკატორების შემუშავება, ადმინისტრაციულ და სტრატეგიულ საქმიანობაში ხარისხის უზრუნველყოფის ელემენტების გათვალისწინება	საგანმანათლებლო პროგრამების შეფასებისთვის შემუშავებული მექანიზმები	ყველა პროგრამა სათანადოდაა შეფასებული		კომპიუტერული პროგრამა	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური		
ხარისხის კულტურის დანერგვის ხელშეწყობა				მეტი შიდა და გარე მონაწილის ჩართვა ხარისხის უზრუნველყოფის ღონისძიებებში. პერსონალისა და საუნივერსიტეტო საზოგადოების სხვა წევრებში ხარისხის კულტურის დასაწერო ღონისძიებათა სპექტის გატარება	სტუდენტების და ფაკულტეტის კმაყოფილების შეფასების შემუშავებული მექანიზმები	სასწავლო კურსები და ფაკულტეტი ფასდება სემესტრულად, ინსტიტუციონალური რესურსები ფასდება წლიურად		კომპიუტერული პროგრამა	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური		
საერთაშორისო მობილობის პროგრამებში პერსონალის ჩართულობის ხელშეწყობა;				პარტნიორი მასპინძელი უსდ-ების მოძიება, პერსონალის ინფორმირება, პერსონალის გამგზავრების საბუთების ორგანიზებაში ხელშეწყობა	ტრენინგ მოდულები	არსებული პერსონალის 20 % და ახალი პერსონალის 100 % გადის ყოველწლიურ ტრენინგებს		სატრენინგო სივრცე	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	ტრენერები	
საერთაშორისო მობილობის პროგრამებში სტუდენტების				პარტნიორი მასპინძელი უსდ-ების მოძიება, სტუდენტების ინფორმირება, გამგზავრების საბუთების ორგანიზებაში ხელშეწყობა	საერთაშორისო მობილობის ხელშეწყობისთვის შემუშავებული პოლიტიკა	წლიურად 1 სტუდენტი მონაწილეობს საერთაშორისო			ფაკულტეტის დეკანი/ები, საერთაშორისო მარკეტინგისა და სტუდენტთა	გაცვლითი პროგრამების კოორდინატორები	

ჩართულობის ხელშეწყობა;						მობილობის პროგრამაში			მომსახურების განყოფილება		
საერთაშორისო კვლევებში ჩართულობის ხელშეწყობა;				ინფორმაციის მოძიება საერთაშორისო სამეცნიერო აქტივობების შესახებ, პარტნიორ უსდ-ებში და საერთაშორისო კვლევის დონორ ორგანიზაციებში, პერსონალის ინფორმირება	საერთაშორისო კვლევის ხელშეწყობისთვის შემუშავებული პოლიტიკა	1 მიმდინარე კვლევითი პროექტი თითო აკადემიურ წელში			ფაკულტეტის დეკანი/ები	კვლევის კოორდინატორები	10,000
საერთაშორისო აკადემიური და სამეცნიერო პერსონალის მოზიდვის, შენარჩუნების, შეფასების და განვითარების უზრუნველყოფა;				საერთაშორისო პერსონალის შენარჩუნების დადებითი მაჩვენებლის შენარჩუნება, მონიტორინგი, უსდ-ებთან კოლაბორაცია, საერთაშორისო აკადემიური პერსონალის მოზიდვა	საერთაშორისო პერსონალის მოზიდვის და შეფასებისთვის შემუშავებული მექანიზმები	საერთაშორისო პერსონალის შენარჩუნების მაჩვენებელი 100 %-ზეა.			ფაკულტეტის დეკანი/ები, საერთაშორისო მარკეტინგისა და სტუდენტთა მომსახურების განყოფილება, ადამიანური რესურსების განყოფილება		
აკადემიური პერსონალის ინტერნაციონალიზაციისთვის საჭირო კომპეტენციების გაუმჯობესების ხელშეწყობა; ;				პერსონალის პროფესიული საჭიროებების იდენტიფიცირება, ტრენინგებისა და საინფორმაციო შეხვედრების ჩატარება ჩატარება საერთაშორისო კონკურენტუნარიანობისა და კომუნიკაციის განვითარების მიზნით	ჩატარებული საჭიროებების შეფასება	წლიურად პერსონალის 10% მონაწილეობს ტრენინგებში და უნარ-ჩვევების განვითარების პროგრამებში	სატრენინგო სივრცე		ფაკულტეტის დეკანი/ები, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	ტრენერები	
სტუდენტური სერვისების შემდგომი განვითარება და დახვეწა;				სტუდენტთა მომსახურების სამსახურის ამოქმედება, მომსახურების პაკეტის შემუშავება	შემუშავებული სტუდენტური მომსახურების პაკეტი				სტუდენტთა მომსახურების განყოფილება		
სტუდენტებისთვის მრავალფეროვანი აკადემიური, სოციალური, კულტურული და სპორტული აქტივობების შემუშავება;				საჭიროებათა და მოლოდინების კვლევა, ღონისძიებათა სპექტრის შემუშავება, სტუდენტური თვითმმართველობის ჩართვა,		წლიურად სტუდენტების 25% ჩართულია აქტივობებში		აქტივობებისთვის საჭირო აღჭურვილობა და მასალები	მარკეტინგისა და სტუდენტთა მომსახურების განყოფილება	მოხალისე სტუდენტები	20,000
სტუდენტური თვითმმართველობის ფინანსური მხარდაჭერა;				სტუდენტური თვითმმართველობის ბიუჯეტის ფორმირება. ბიუჯეტით დაფინანსების ოდენობის შენარჩუნება და ზრდა	დანერგილი სტუდენტური თვითმმართველობის ფინანსური	წლიურად ფინანსური მხარდაჭერა 10 %-ით იზრდება			ადმინისტრაცია		30,000

				მხარდაჭერის პოლიტიკა							
სტუდენტების საერთაშორისო გაცვლით პროგრამებში ჩართულობის ხელშეწყობა;				პარტნიორი მასპინძელი უსდ-ების მოძიება, სტუდენტების ინფორმირება, გამგზავრების საბუთების ორგანიზებაში ხელშეწყობა		წლიურად მინიმუმ 2 სტუდენტი მონაწილეობს საერთაშორისო გაცვლით პროგრამებში		მარკეტინგისა და სტუდენტთა მომსახურების განყოფილება, ფაკულტეტი			
დაინტერესებულ მხარეებთან თანამშრომლობის გადრმავევა;				თანამშრომლობის და პარტნიორობის დამყარება კლინიკური პრაქტიკის, შრომის ბაზრის საჭიროებათა ანალიზის, ერთობლივი სამეცნიერო და პროფესიული განვითარების ღონისძიებების ნაწილში	დაინტერესებულ მხარეებთან აქტივობები მოიცავს განათლების, მეცნიერების და ხარისხის უზრუნველყოფის სფეროებს	თანამშრომლობა მინიმუმ 10 აქტიურ დაინტერესებულ მხარესთან		შეხვედრისთვის, კონფერენციებისთვის და ონლაინ კავშირისთვის საჭირო სერვისები	დეკანი/ები, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური		
აკადემიური და ადმინისტრაციული პერსონალის უნარ-ჩვევებისა და კვალიფიკაციის ამაღლების ხელშეწყობა;				საჭიროებათა კვლევა, პროფესიული განვითარების ტრენინგების ორგანიზება	დანერგილი პროფესიული განვითარების გეგმა	წლიურად ადმინისტრაციის 10 % და აკადემიური პერსონალის 5 % მონაწილეობს კვალიფიკაციის და უნარ-ჩვევების განვითარების აქტივობებში	სატრენინგო სივრცე	სატრენინგო სივრცე	ფაკულტეტის დეკანი/ები, ადმინისტრაციის უფროსი, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	ტრენინგები	70,000
უნივერსიტეტის პერსონალის გაცვლით პროგრამებში ჩართულობის ხელშეწყობა გამოცდილების მიღების და გაზიარების მიზნით;				პარტნიორი მასპინძელი უსდ-ების მოძიება, პერსონალის ინფორმირება, პერსონალის გამგზავრების საბუთების ორგანიზებაში ხელშეწყობა	დანერგილი ფინანსური მხარდაჭერის გეგმა გამოცდილების გაზიარების პროგრამებისთვის	წლიურად 1 ადმინისტრაციული პერსონალი და 2 აკადემიური პირი მონაწილეობს საერთაშორისო გაცვლით პროგრამაში		ფაკულტეტის დეკანი/ები, ადმინისტრაციის უფროსი, საერთაშორისო ურთიერთობები	გაცვლითი პროგრამების კოორდინატორები		
პერსონალის შეფასების და კმაყოფილების				ყოველწლიური გამოკითხვების ორგანიზება, უკუკავშირის გაზიარება და გაუმჯობესების გზების დასახვა	შემუშავებული პერსონალის	პერსონალის 75% ფასდება წლიურად	კომპიუტერული პროგრამა	ადმინისტრაცია			

კვლევის მექანიზმების შემუშავება და დანერგვა;					შეფასების მექანიზმები						
დაწესებულების სტრუქტურული ერთეულების გადახედვა;				ორგანიზაციული ანალიზი, ახალი სტრუქტურული ერთეულების ფორმირება, სამართლებრივი უზრუნველყოფა, ადამიანური რესურსების მოძიება, ტრენინგი, აკომოდაციის პროგრამების შემუშავება	შემუშავებული ახალი ორგანიზაციული სტრუქტურა				რექტორი, ადმინისტრაციის უფროსი, ფაკულტეტის დეკანი/ები, იურიდიული განყოფილები ს უფროსი		
განყოფილებების აქტივობების განვითარება, მარეგულირებელი დოკუმენტების განახლება;				მარეგულირებელი დოკუმენტების ანალიზი, ცვლილებების საჭიროებათა გამოკვლევა, პროექტის შემუშავება, შეთანხმება, იმპლემენტაცია და დამტკიცება	განყოფილებების აქტივობების შეესაბამება ახალ სტრუქტურას	განყოფილებების დოკუმენტების 100% გადახედილია			რექტორი, ადმინისტრაციის უფროსი, იურიდიული განყოფილები ს უფროსი		
თანამდებობრივი ინსტრუქციების განახლება/შემუშავება;				თანამდებობრივი ინსტრუქციების პროექტის შემუშავება, პერსონალთან უკუკავშირის მისაღებად კომუნიკაცია, დამტკიცება, დანერგვა, პილოტირება, მონიტორინგი		ადმინისტრაციული და აკადემიური პერსონალის თანამდებობრივი ინსტრუქციები 100 % შემუშავებულია			ადმინისტრაცია, იურიდიული განყოფილება		
პერსონალის ეფექტურობის მონიტორინგის სისტემის ჩამოყალიბება.				სტრატეგიული და სამოქმედო ამოცანებზე ანგარიშების სისტემის დანერგვა, პილოტირება, მონიტორინგი	შემუშავებული მონიტორინგის სისტემა				ადმინისტრაციის უფროსი, ხარისხის უზრუნველყოფის განყოფილება		
უნივერსიტეტის აქტივობების მარეგულირებელი სხვა იურიდიული დოკუმენტების განახლება				დოკუმენტების ანალიზი, ცვლილებების საჭიროებათა გამოკვლევა, პროექტის შემუშავება, შეთანხმება, იმპლემენტაცია და დამტკიცება					იურიდიული განყოფილება		
პარტნიორობის ჩამოყალიბება ადგილობრივ და				საქმიანი კომუნიკაცია, საქმიანი ვიზიტების ორგანიზება	შემუშავებული მარკეტინგული გეგმა	პარტნიორობის მოცულობა იზრდება წლიურად					

საერთაშორისო დონეზე;											
უნივერსიტეტის აღიარების მოპოვება საერთაშორისო სამიზნე ქვეყნებში;				სამიზნე ქვეყნებში აღიარების პროცედურის გავლა	აღიარება შემდეგ ქვეყნებში: ინდოეთი, იორდანია, საუდის არაბეთი, ბაჰრეინი, არაბთა გაერთიანებული საამიროები			აღიარების საფასურები	რექტორი, საერთაშორისო ურთიერთობების განყოფილება		20,000
კორპორატიული სოციალური პასუხისმგებლობის პოლიტიკის დანერგვა;				სამიზნე არეალის გამოკვეთა, პოლიტიკის პირველი რედაქციის შემუშავება და საუნივერსიტეტო საზოგადოებასთან განხილვა	შემუშავებული კორპორატიული სოციალური პასუხისმგებლობის პოლიტიკა	ნახევარწელიწადში ერთხელ ხორციელდება ერთი სოციალური პროექტი		სოციალური პროექტებისთვის საჭირო მასალა	რექტორი, ადმინისტრაციის უფროსი	სპონსორები, დაინტერესებული მხარეები	10,000
კონფერენციების, ტრენინგების და სამუშაო შეხვედრების ორგანიზება.				საჭიროებათა იდენტიფიცირება არსებული კონტექსტის, საუნივერსიტეტო საზოგადოების მოლოდინებისა და პარტნიორი ორგანიზაციების ინტერესების გათვალისწინებით, საორგანიზაციო საკიტების ორგანიზება, მარკეტინგი		სემესტრში იმართება 3 კონფერენცია, ტრენინგი ან სამუშაო შეხვედრა	საკონფერენციო და ტრენინგ სივრცე	დასარიგებელი მასალები	რექტორი, დეკანი/ები	მოწვეული სპიკერები და ტრენერები	45,000
ფინანსური სტრატეგიის შემუშავება;				ფინანსური სტრატეგიის დოკუმენტის შემუშავება, განხილვა, დამტკიცება	შემუშავებული ა ფინანსური პოლიტიკის დოკუმენტი				რექტორი, ადმინისტრაციის უფროსი, საფინანსო განყოფილება	კოლეგები სხვა დაწესებულებებიდან	
ფინანსური სტაბილურობის მუდმივი შეფასება;				ანგარიშგებისა და ფინანსური მენეჯმენტის სისტემის შემუშავება, პილოტირება, შეფასება, განახლება		ფინანსური ანგარიშგება და აუდიტი ტარდება ყოველწლიურად	საფინანსო კომპიუტერული პროგრამა		რექტორი, ადმინისტრაციის უფროსი, საფინანსო განყოფილება	კოლეგები სხვა დაწესებულებებიდან	2,000
მოკლე და გრძელვადიანი ფინანსური				ფინანსური პროგნოზირების სისტემის ფინანსურ პოლიტიკაში და მენეჯმენტში დანერგვა		ფინანსური პროგნოზების დოკუმენტი მუშავდება და ახლდება	საფინანსო კომპიუტერული პროგრამა		ადმინისტრაციის უფროსი, საფინანსო განყოფილება		



პროგნოზების შემუშავება.					ყოველწლიურად						
უნარ-ჩვევებისა და საგამოცდო ცენტრის განვითარება;				ინვენტარის შესყიდვა, პერსონალის და სტუდენტების ტრენინგი უნარ-ჩვევების და გამოცდების ჩატარების წესის მოდიფიცირება		უნარ-ჩვევების და საგამოცდო ცენტრების გამტარუნარიანობა უტოლდება სტუდენტთა რაოდენობის მეთოდოლოგიურ პროცენტულოზას	საგამოცდო ცენტრის სივრცე, უნარ-ჩვევების ცენტრის სივრცე	კომპიუტერები, მანეკენები, მოდელები	საგამოცდო ცენტრის პერსონალი უნარ-ჩვევების ცენტრის პერსონალი		
საბიბლიოთეკო რესურსების ციფრული და ბეჭდური პუბლიკაციებით გამდიდრება მუდმივ რეჟიმში;				საგამომცემლო ორგანიზაციების მონიტორინგი, განსახლებული ლიტერატურის გეგმის შევსება, შესყიდვების განხორციელება	ყოველწლიურად შესყიდული წიგნების ახალი გამოცემები, განახლებული ციფრული პუბლიკაციები		საბიბლიოთეკო სივრცე	სახელმძღვაწელოები და პუბლიკაციები	ბიბლიოთეკარები		160,000
წიგნების აღწერის ახალი საერთაშორისო სტანდარტების (RDA and MARC21) დანერგვა;				სტადარტის საბიბლიოთეკო საქმიანობაში იმპლემენტაცია, ბიბლიოთეკის პერსონალის გადამზადება	შემუშავებული ბარკოდის სკანერზე დაფუძნებული ბიბლიოთეკის მართვის სისტემა		საბიბლიოთეკო სივრცე	ბიბლიოთეკის მართვის სისტემის აღჭურვილობა	ბიბლიოთეკარები, მატერიალურ-ტექნიკური რესურსების განყოფილება	ტრენინგები	40,000
ბიბლიოთეკის საკითხავი ოთახების გაფართოება;						ბიბლიოთეკის საკითხავი ოთახი საკმარისია სტუდენტთა პოპულაციის 25 %-ისთვის		დამატებითი აღჭურვილობა საკითხავი ოთახებისთვის	მატერიალურ-ტექნიკური რესურსების განყოფილება, ბიბლიოთეკარები	დეველოპერული კომპანია	30,000
ადგილობრივ და საერთაშორისო საბიბლიოთეკო ქსელებში გაწევრიანება;				საჭიროებათა ანალიზი, ქსელების შერჩევა, შესყიდვის განხორციელება	საერთაშორისო საბიბლიოთეკო ქსელში „IFLA“ და ამერიკის ბიბლიოთეკები ს ასოციაციაში გაწევრიანება				ბიბლიოთეკარები		11,000

ონლაინ სამეცნიერო მონაცემთა ბაზებთან წვდომის მოპოვება.			აუცილებელი ბაზების შერჩევა, მომწოდებლებთან კომუნიკაცია, შესყიდვა		6 საერთაშორის ო ონლაინ სამეცნიერო მონაცემთა ბაზის გამოწერა	საბიბლიო თეკო კომპიუტერ ული სისტემა	გამოწერები	ბიბლიოთეკარ ები		10,000
უნივერსიტეტის ინფრასტრუქტურის ს შშმ პირებისთვის უკეთესად ადაპტირება			პროექტის შემუშავება, ხარჯთაღრიცხვა მომსახურების შესყიდვა		სტუდენტთა სასწავლო ინფრასტრუქტ ურის 100 % ადაპტირებულ ია	უნივერსიტ ეტის შენობა	ადაპტირები სთვის საჭირო აღჭურვილო ბა	ადმინისტრაც ია	დეველოპერუ ლი კომპანია	50,000