

N	სტრატეგიული მიმართულება	სტრატეგიული მიზანი		ინდიკატორები			რესურსები				ბიუჯეტი			მესრულების პერიოდი				
		სტრატეგიული მიზანი	სტრატეგიული ამოცანა	კვალიფიკაცია	რაოდენობრივი	ხარისხობრივი	ადამიანური		მატერიალური		სულ	ჩაშლა	2021	2022	2023			
							შიდა	გარე	შიდა	გარე								
1.1.1	სწავლებისა და კვლევის განვითარება	საგანმანათლებლო მომსახურების არეალის გაზრდა	სტომატოლოგიის პროგრამის მომზადება	ინფრასტრუქტურული აღჭურვილობის დასრულება, პროგრამის აკრედიტაცია	სრული შესაბამისობა არანაკლებ 4 სტანდარტთან	პროგრამის აკრედიტაცია	მედიცინის და განმრთვების მენეჯერებთან სკოლა, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური, პროგრამის ხელმძღვანელი	X	სასწავლო ოთახები, სტომატოლოგიური ლაბორატორიები, საბიბლიოთეკო რესურსები და სტომატოლოგიური კლინიკის აღჭურვილობა	საბიბლიოთეკო რესურსები	35,000	10,000 კურიკულუმის 5,000 აკრედიტაციის საფასური 20,000 დამატებითი ინფრასტრუქტურა	X		35,000			
1.1.2	სწავლებისა და კვლევის განვითარება	საგანმანათლებლო მომსახურების არეალის გაზრდა	ფიზიკური და სპორტული მედიცინისა და რეაბილიტაციის პროგრამის მომზადება	პროგრამის კონფიგურაცია, პროგრამის შემუშავება, ინფრასტრუქტურული აღჭურვა, თვითმუშავება, აკრედიტაცია	სრული შესაბამისობა არანაკლებ 4 სტანდარტთან	პროგრამის აკრედიტაცია	მედიცინის და განმრთვების მენეჯერებთან სკოლა, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური,	პროგრამის ხელმძღვანელი, პროგრამის პერსონალი	სასწავლო აუდიტორიები	საბიბლიოთეკო რესურსები და რეაბილიტაციის თვის საჭირო მანქანები და კონსილიერების სახეები	100 000	7000 პროგრამის ხელმძღვანელის ანაზღაურება, 193000 ინფრასტრუქტურა და წიგნები და აკრედიტაციის		X	X	50,000	50,000	
1.1.3	სწავლებისა და კვლევის განვითარება	საგანმანათლებლო მომსახურების არეალის გაზრდა	სამედიცინო ტურიზმის სამაგისტრო პროგრამის შემუშავება	პროგრამის კონფიგურაცია, პროგრამის შემუშავება, ინფრასტრუქტურული აღჭურვა, თვითმუშავება, აკრედიტაცია	სრული შესაბამისობა არანაკლებ 4 სტანდარტთან	პროგრამის აკრედიტაცია	მედიცინის და განმრთვების მენეჯერებთან სკოლა, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური,	პროგრამის ხელმძღვანელი, პროგრამის პერსონალი	სასწავლო აუდიტორიები, ლაბორატორიები, საბიბლიოთეკო რესურსები	სამედიცინო ტურიზმის განვითარებაში ჩართვის მსურველი კლინიკები	50,000	3000 პროგრამის ხელმძღვანელის ანაზღაურება, 47000 ინფრასტრუქტურა, აკრედიტაციის ხარჯები და წიგნები						
1.1.4	სწავლებისა და კვლევის განვითარება	საგანმანათლებლო მომსახურების არეალის გაზრდა	სასერტიფიკატო პროფესიული მომსახურების პროგრამების ამოქმედება	პროგრამის კონფიგურაცია, პროგრამის შემუშავება, ინფრასტრუქტურული აღჭურვა, თვითმუშავება, აკრედიტაცია	ინფრასტრუქტურის და ადამიანური რესურსის შესაბამისობა პროფესიული პროგრამის მოთხოვნებთან.	აკრედიტებული პროფესიული მომსახურების უფლების მოპოვება	სკოლა, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური, პროგრამის ხელმძღვანელი	უცხოელი ტრენერები	კლინიკური უნარ-ჩვევების ცენტრი და სიმულაციური პაციენტი - "ბალი ინტრაქტი"	საბიბლიოთეკო რესურსები და უძველესი გადამზადებისათვის საჭირო მანქანები	30,000	ტრენერების ხელფასი - 5000 , ინფრასტრუქტურა, სიმულაციური პაციენტის ახალი ქეისები და წიგნები - 25000		X	30,000			
1.1.5	სწავლებისა და კვლევის განვითარება	საგანმანათლებლო მომსახურების არეალის გაზრდა	ერთობლივი საგანმანათლებლო პროგრამების შემუშავების პროექტის შექმნა	დანიშნულებული შიდა კომუნიკაცია, ხაზრის ანალოგი, რესურსების ანალოგი, რესურსებისა და ვადების განსაზღვრა	შემუშავებულია პროექტი 2 ერთობლივი პროგრამის გახორციელების თაობაზე	შემუშავებული პროექტი იმპლემენტირებულია სტრატეგიული	რექტორი, ვიდეორექტორი, სკოლა, საერთაშორისო ურთიერთობებისა და მარკეტინგის სამსახური	პარტნიორი უნივერსიტეტების პროექტის კოორდინატორები	X	X	X	X	X	X	X	X		
1.2.1	სწავლებისა და კვლევის განვითარება	სამეცნიერო კვლევის განვითარება	საუნივერსიტეტო გამოყენებითი კვლევების განვითარება	კვლევების საუნივერსიტეტო დაფინანსების გაზრდა	კვლევის დაფინანსების ოდენობის ზრდა საერთო ბიუჯეტის 2%-მდე	დაფინანსებული და თანადაფინანსებული კვლევითი პროექტების რაოდენობის ზრდა	აკადემიური პერსონალი	მორწვეული მკვლევარები მათ შორის უცხოეთიდან	კვლევითი ლაბორატორიების ინფრასტრუქტურა	კვლევის ინფრასტრუქტურა და საკვლევო მასალა	441,870	50% კვლევითი ბიუჯეტიდან (1% პროფნორირებადი ბიუჯეტიდან 2025 წლამდე, 2% 2027 წლამდე)	X	X	X	18,233	26,813	32,175
1.2.2	სწავლებისა და კვლევის განვითარება	სამეცნიერო კვლევის განვითარება	კომერციალიზებული კვლევების შემუშავება და დანერგვა	უარყოფითი კულტურების ლაბორატორიის შექმნა და კვლევითი და კომერციული მედიცინის სფეროსათვის უარყოფითი შედეგების შეთავაზება	GMP ლაბორატორიის ხარისხის სტანდარტებთან შესაბამისობა	ესთეტიკური მედიცინის ცენტრთან და უნივერსიტეტებთან კოლაბორაცია	სკოლა, მკვლევარი პროფესორები	უცხოეთში მოღვაწე ქართველი მეცნიერების მოზიდვა	კვლევითი ლაბორატორიების ინფრასტრუქტურა	უარყოფითი კულტურებისათვის საჭირო რეაგენტების და სანარჩი მასალის მასალა	80,000	უარყოფითი კულტურებისათვის საჭირო რეაგენტების და სანარჩი მასალის შექმნა, ლაბორატორიის სერტიფიცირების ხარჯები		X	X	20,000	20,000	
1.2.3	სწავლებისა და კვლევის განვითარება	სამეცნიერო კვლევის განვითარება	ეროვნული და საერთაშორისო სამეცნიერო საგრანტო პროექტების ხელშეწყობა	ფუნდამენტური და გამოყენებითი კვლევის პროექტების მოძიება, კომპრომიზების შექმნა, განაცხადების მომზადება, თანადაფინანსება	2025 წლამდე - 1 საგრანტო პროექტის წარდგენა, 2027 წლამდე - 2 პროექტი/1 საერთაშორისო პროექტი წლიურად	მაღალი ქულა პროექტის მუდგებაში და დაფინანსებული პროექტების რაოდენობა	აკადემიური პერსონალი	მორწვეული პერსონალი, მათ შორის უცხოეთიდან, კოლაბორანტი ქართული და უცხოური უნივერსიტეტები	კვლევითი ლაბორატორიების ინფრასტრუქტურა	პარტნიორთა ინფრასტრუქტურა, კვლევის ინფრასტრუქტურა, საკვლევო მასალა	176,748	20% კვლევითი ბიუჯეტიდან (1% პროფნორირებადი ბიუჯეტიდან 2025 წლამდე, 2% 2027 წლამდე)	X	X	X	7,293	10,725	12,870

1.2.4	სწავლებისა და კვლევის განვითარება	სამეცნიერო კვლევის განვითარება	კვლევის პოლულარიზაცია სტუდენტებში	მუდმივმოქმედი საზაფხულო და საზამთრო სკოლების ჩატარება სასამართლო მედიცინის, უკრძალუი კულტურების და სხვას ბიოსამედიცინო კვლევითი მიმართულებით	წელიწადში მინიმუმ ერთი სკოლის დაორგანიზება	ქართული და უსოური სტუდენტების ჩართულობის ხარისხი და კმაყოფილების მაჩვენებელი	სკოლა, აკადემიური პერსონალი და სტუდენტები	მოწვეული პერსონალი, მკვლევარები, საქართველოს კლინიკებიდან და უცხოეთიდან	კვლევითი ლაბორატორიის ინფრასტრუქტურა	სახარჯი მასალები	35,000	5,000 ერთი ზაფხულის/ზამთრის სკოლის მონაწილეთა თანადაფინანსებით ჩასატარებლად	X	X	X
1.2.5	სწავლებისა და კვლევის განვითარება	სამეცნიერო კვლევის განვითარება	ახალგაზრდა მეცნიერთა და უცხოეთში მოღვაწე ქართველი მეცნიერების მოზიდვა	ორ წელიწადში ერთხელ კვლევითი იდეების კონკურსის გამოცხადება 35 წლამდე ასაკის მეცნიერთათვის	თითო კონკურსის შედეგად საგრანტო პროექტის ლიტერატურულ ნაწილში ჩართული 2 ახალგაზრდა მეცნიერი	ქართული და უსოური სტუდენტების (მათ შორის რეზიდენტების-უმცროსი ქვიშების) ჩართულობის ხარისხი და მაჩვენებელი	აკადემიური პერსონალი, მკვლევარი პროფესორები	მოწვეული პერსონალი, კლინიციისტი, უცხოეთში მოღვაწე ქართველი მეცნიერები.	ანატომიური თეატრი, კლინიკური უნარ-ჩვევების ცენტრი, სიმულაციური პაციენტი "ბადი ინტერაქტი"	X	15,000	3,000 ლარი - კონკურსის გამარჯვებულის დაფინანსება, 1,500 ლარი - მეორე ადგილოსნის დაფინანსება, 500 ლარი ორგანიზების ხარჯი		X	5,000
1.2.6	სწავლებისა და კვლევის განვითარება	სამეცნიერო კვლევის განვითარება	აკადემიური პერსონალის კვლევითი უნარების განვითარება	აკადემიური პერსონალის პროფესიული განვითარების ტრენინგების სერიის განხორციელება კვლევითი უნარების ამაღლების მიზნით	აკადემიური პერსონალის 90% და მოწვეული პერსონალის 15% გადამზადებულია კვლევით უნარებში	მონაწილეთა პროფესიული განვითარების სემინარებით კმაყოფილების მაჩვენებელი მაღალია	სკოლა, ადამიანური რესურსების სამსახური, ტრენინგები უნივერსიტეტის პერსონალიდან	ტრენინგები	ტრენინგ სივრცე	ტრენინგის მასალები	19,000	ტრენინგთა ანაზღაურება, ტრენინგის მასალები	X	X	
1.2.7	სწავლებისა და კვლევის განვითარება	სამეცნიერო კვლევის განვითარება	პერიოდული სამეცნიერო რეფორირებადი, ინდექსირებადი ჟურნალის გამოცემა	ჟურნალისთვის ელექტრონული სივრცის ორგანიზება, ჟურნალის მიმართულებებისა და სარედაქციო კომიტეტის ფორმირება, ჟურნალის web of science ინდექსირების უზრუნველყოფა	წლიურად ქვეყნდება 25-ზე მეტი სტატია აქედან 10-ზე მეტი უცხოელი მკვლევარების მიერ	ჟურნალი ინდექსირებადია web of science მიხედვითა ბაზაში	რექტორი, სკოლა	საკონსულტაციო ჯგუფი. პარტნიორი უნივერსიტეტების წარმომადგენლები	ვებ სივრცე	X	36,000	ჟურნალის ვებ სივრცის მომზადების, მისი ინდექსირების ღირებულება	X	X	
1.3.1.	სწავლებისა და კვლევის განვითარება	ხარისხის უზრუნველყოფის სისტემის განვითარება	ხარისხის უზრუნველყოფის შეფასების სისტემაში ინტეგრაცია	აკადემიური და მოწვეული პერსონალის შეფასების ერთიანი სისტემის შემწეა, ხარისხის შეფასების გათვალისწინებით, პილოტირება, ცვლილებების დანერგვა	ხარისხის შეფასებები ასახულია 100% პერსონალისთვის	შემუშავებულია რეკომენდაციები, გაუმჯობესებისა და პერსონალური განვითარების სქემები	ვიდე-რექტორი, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური, ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური, სკოლა	X	X	X	X	X	X	X	
1.3.2	სწავლებისა და კვლევის განვითარება	ხარისხის უზრუნველყოფის სისტემის განვითარება	ხარისხის უზრუნველყოფის პროცედურების საერთაშორისო გარე აუდიტი	პარტნიორ დაწესებულებების მოძიება, ხარისხის პროცედურების გარე აუდიტის განხორციელება, რეკომენდაციების ასახვა მოდიფიცირებულ პროცედურებში	რეკომენდაციების 90% გათვალისწინებულია	განახლებული ხარისხის უზრუნველყოფის პოლიტიკა და პროცედურები	ვიდე-რექტორი, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური, საერთაშორისო ურთიერთობებისა და მარკეტინგის სამსახური	გარე შემფასებლები-პარტნიორი უსდ-დან	X	X	20,000	პარტნიორული შეფასების განხორციელების ღირებულება	X	X	20,000
1.3.3.	სწავლებისა და კვლევის განვითარება	ხარისხის უზრუნველყოფის სისტემის განვითარება	კვლევითი საქმიანობის ხარისხის უზრუნველყოფის პროცედურების დანერგვა	კვლევის ხარისხის ინტეგრირებული კომიტეტის ფორმირება, კვლევის ხარისხის უზრუნველყოფის პროცედურების გაწერა, პილოტირება, დანერგვა	ხარისხის უზრუნველყოფის პროცედურები დანერგილია უნივერსიტეტის კვლევის 100%-ის შეფასებაში	კვლევის ხარისხის უზრუნველყოფის პოლიტიკისა და პროცედურების დოკუმენტი შემუშავებულია	რექტორი, ხარისხის სამსახური, კვლევის ხარისხის კომიტეტი	გარე შემფასებლები	მონაცემთა დამუშავების პროგრამული უზრუნველყოფა, საოფის სივრცე	X	X	X	X	X	

1.3.4	სწავლებისა და კვლევის განვითარება	ხარისხის უზრუნველყოფის სისტემის განვითარება	ხარისხის უზრუნველყოფის სამიზნე ნიშნულების შემუშავება	ხარისხის უზრუნველყოფის, პერსონალის და სტუდენტების კმაყოფილების სამიზნე ნიშნულების პილოტირება, ფინანსის მენეჯერული მოდელირება	ხარისხის უზრუნველყოფის სამიზნე ნიშნულების 75% მიღწევადია განსაზღვრულ ვადებში	ხარისხის უზრუნველყოფის სამიზნე ნიშნულები გაწერილია და დაცვანილია საუნივერსიტეტო საზოგადოებისთვის	ვიდე-რექტორი, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	X	X	X	X	X			X	
1.3.5	სწავლებისა და კვლევის განვითარება	ხარისხის უზრუნველყოფის სისტემის განვითარება	პროგრამების მრეველთა საბჭოს ფორმირება	მრეველთა საბჭოს ფორმირება მელიციის (2021) ფორსაჟური მელიციის (2023) სამკურნალო ტურიზმის (2025) პროგრამებისთვის	მრეველთა საბჭო ყოველწლიურად იძლევა პროგრამის რეკომენდაციებს	შემქმნილია მრეველთა საბჭო პროგრამისათვის	ვიდე-რექტორი, სკოლა, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	სოციალური და პროფესიული პარტნიორ დაწესებულებათა წარმომადგენლები		მუხვედრების სივრცე	X	11,000	500 ლარი პროგრამის მრეველთა საბჭოს ყოველწლიურ მუხველთა ორგანიზებისთვის	X		X
1.4.1	სწავლებისა და კვლევის განვითარება	ინტერნაციონალიზაციის პროექტების ხელშეწყობა	საერთაშორისო მობილობის პროგრამებში პერსონალის ჩართულობის ხელშეწყობა.	პარტნიორების მოძიება, მობილობის პროექტების მოძიება, მობილობის კონკურსების აღმინისტრირება	წლიურად 1 პერსონალი მონაწილეობს საერთაშორისო მობილობის პროგრამაში	მოძიებულია პარტნიორები საერთაშორისო მობილობისთვის	სკოლის დეკანი, საერთაშორისო ურთიერთობების, მარკეტინგისა და სტუდენტთა მომსახურების სამსახური	გაცვლითი პროგრამების კოორდინატორები	X		X	28,000	1000 ევროს ეკვივალენტი მობილობის ბიუჯეტი პერსონალისთვის	X	X	X
1.4.2	სწავლებისა და კვლევის განვითარება	ინტერნაციონალიზაციის პროექტების ხელშეწყობა	საერთაშორისო მობილობის პროგრამებში სტუდენტების ჩართულობის ხელშეწყობა	პარტნიორების მოძიება, მობილობის პროექტების მოძიება, მობილობის კონკურსების აღმინისტრირება	წლიურად 1 სტუდენტი მიღის და 1 სტუდენტი ჩამოიღოს საერთაშორისო მობილობის პროგრამებით	მოძიებულია პარტნიორები საერთაშორისო მობილობისთვის	სკოლის დეკანი, საერთაშორისო ურთიერთობების, მარკეტინგისა და სტუდენტთა მომსახურების სამსახური	გაცვლითი პროგრამების კოორდინატორები	X		X	28,000	500 ევროს ეკვივალენტი მობილობის ბიუჯეტი წასული სტუდენტისთვის, 500 ევროს ბიუჯეტი ჩამოსული სტუდენტისთვის	X	X	X
1.4.3	სწავლებისა და კვლევის განვითარება	ინტერნაციონალიზაციის პროექტების ხელშეწყობა	საერთაშორისო საგანმანათლებლო და სამეცნიერო-კვლევითი კონსორციუმების ჩამოყალიბება	საერთაშორისო დონეზე უნივერსიტეტებთან და სამეცნიერო ფონდებთან დაკავშირება	1 კვლევითი პროექტის შესახებ ინფორმირება თითო აკადემიურ წელს	მოძიებულია პარტნიორები საერთაშორისო კვლევითი საქმიანობისთვის	სკოლა, რექტორი, საერთაშორისო ურთიერთობებისა და მარკეტინგის სამსახური	კვლევითი კოორდინატორები	X		X	X	X	X	X	X
1.4.4	სწავლებისა და კვლევის განვითარება	ინტერნაციონალიზაციის პროექტების ხელშეწყობა	Erasmus+ პროექტების შემუშავება	პარტნიორთან მუშაობის განხორციელება, პროექტის შემუშავება, წარდგენა	2 წელიწადში ერთხელ წარდგენილია Erasmus+ პროექტი	შემუშავებულია Erasmus+ პროექტი	დეკანი საერთაშორისო ურთიერთობებისა და მარკეტინგის სამსახური, სტუდენტთა მომსახურებისა და კარიერული მხარდაჭერის სამსახური	პროექტის კოორდინატორები	X		X	X	X	X		X
1.4.5	სწავლებისა და კვლევის განვითარება	ინტერნაციონალიზაციის პროექტების ხელშეწყობა	საერთაშორისო პერსონალის მოზიდვა სასწავლო და პროფესიული განვითარების პროექტებში	პარტნიორ უსდ-ებთან კომუნიკაცია, სტუმარი პროფესორის ან ტრენერის სტაჟისტი სასწავლო/განვითარების პროექტებში ჩართვა	წელიწადში 3 საერთაშორისო პერსონალი ჩართულია სასწავლო/პროფესიული განვითარების პროექტებში	სასწავლო/ტრენინგ პროექტის დადებითი უკუკავშირი	სკოლა, საერთაშორისო ურთიერთობებისა და მარკეტინგის სამსახური, ადამიანური რესურსების სამსახური	პარტნიორი უსდ-ების დეკანები, რესურსების სამსახურები	X		X	60,000	1000 ევროს ეკვივალენტი სასწავლო ბლოკის/ტრენინგის ჩატარებისთვის			X
1.5.1	სწავლებისა და კვლევის განვითარება	საუნივერსიტეტო ცოდნის ტრანსფერი საზოგადოებაში	პერსონალის საზოგადოებრივი საგანმანათლებლო აქტივობების გეგმის იმპლემენტაცია	აკადემიური პერსონალის საგანმანათლებლო აქტივობების გეგმის შედგენა, სამიზნე აუდიტორიის მუხრევა განხორციელება	თითო აკადემიური პერსონალი ჩართულია წლის განმავლობაში 2 საგანმანათლებლო აქტივობაში, აღმინისტრირებული პერსონალის 25%-1 აქტივობაში	მსმენელთა / ბუნებრივი საჯარო უკუკავშირი. საჯარო ლექციების, ტრენინგების მასალები	სკოლა, აკადემიური პერსონალი, საერთაშორისო ურთიერთობებისა და მარკეტინგის სამსახური	ზოგად საგანმანათლებლო დაწესებულებების დეკანები, პროფ. საგანმანათლებლო დაწესებულებები	სალექციო მასალები, აუდიტორიები	სალექციო აუდიტორიები		24,900	განგარიშებულია აკად. პერსონალის ანაზღაურებები აქტივობის მომზადების წილის პროპორციულად 10სთ*50*0.3	X	X	X

	კულტურის ჩამოყალიბება	მეცნიერების დახვეწა	ურითერთკაცობის კლუბი, რეკომენდაციების შემუშავება და იმპლემენტაცია	მაჩვენებლის 5% - ით გაზრდა	გაზრდილი ხარისხი	ხელმძღვანელი, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური.										
2.3.2	ორგანიზაციული განვითარება	დასაქმებულზე ორიენტირებული კორპორატიული კულტურის ჩამოყალიბება	პერსონალის მიღწევაზე დაფუძნებული სტიმულირებისა და წახალისების სისტემის დანერგვა	განახლებული შეფასების სისტემის საფუძველზე წახალისების სისტემის პილოტირება	პერსონალის 15% მონაწილეობის სქემაში	პერსონალის გაზრდილი ხარისხი	რექტორი, ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური; ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი.	X	მუხვედრების ოთახი	X	94,000	აკადემიური და ადმინისტრაციული პერსონალის შრომის ანაზღაურების 25%	X	X	X	
2.3.3	ორგანიზაციული განვითარება	დასაქმებულზე ორიენტირებული კორპორატიული კულტურის ჩამოყალიბება	კორპორატიული კულტურის სახელმძღვანელოს შემუშავება	კორპორატიული კულტურის ძირითადი მახასიათებლების იდენტიფიცირება, სახელმძღვანელოს პრიციპების მოწესრიგება, პილოტირება, დანერგვა	კორპორატიული კულტურის განხორციელება 100% პოპულაციაში	შემუშავებულია კორპორატიული კულტურის სახელმძღვანელო	ვიდე-რექტორი, ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური	X	X	X	X	X			X	
2.4.1	ორგანიზაციული განვითარება	პერსონალის მოზიდვა, შენარჩუნება და განვითარება	პერსონალის მოზიდვის მეცნიერების განვითარება	ვაკანსიების პორტალის შექმნა უნივერსიტეტის ვებგვერდზე, HR აქტივობებში მონაწილეობა, საჯარო ვებგვერდზე და საზღვარგარეთ	კანტიდატების დაინტერესების 30%-ით გაზრდა	მოზიდული პერსონალის მაღალი პროდუქტიულობის მაჩვენებლები	ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური, სკოლა	X	X	X	5000	3,000 საიმიჯო აქტივობების ორგანიზების ხარჯები, 500 რეკლამა, 1,000 საზღვარგარეთ, 500 ვებგვერდის მოდიფიცირება			X	X
2.4.2	ორგანიზაციული განვითარება	პერსონალის მოზიდვა, შენარჩუნება და განვითარება	პერსონალის საქმიანობის შეფასების სისტემის დახვეწა	სასწავლო პერსონალის შეფასების სისტემის პილოტირება, ცვლილებების ანალიზი და იმპლემენტაცია	მიღებულია პილოტირების უკუკავშირი +25% შეფასებულიდან და ყველა შემთავსებელი რეგულირება	პერსონალის გაზრდილი ხარისხი	ვიდე რექტორი; ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური; დეკანი; ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური.	X	მუხვედრების ოთახი	X	X	X	X	X		
2.4.3	ორგანიზაციული განვითარება	პერსონალის მოზიდვა, შენარჩუნება და განვითარება	პერსონალის პროფესიული განვითარების უზრუნველყოფა	პერსონალის პროფესიული განვითარების უზრუნველყოფა	აკადემიური და ადმინისტრაციული პერსონალის მთლიანი რაოდენობის (100%) და ჩართვა სასწავლო უნივერსიტეტის მიერ ორგანიზებულ ტრენინგებში	პერსონალის შესრულების გაზრდილი ხარისხი, აკადემიური პერსონალის კმაყოფილების მაჩვენებლის ზრდა	ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური; დეკანი; პროფკავშირის ხელმძღვანელი.	მოწვეული ტრენერი	მუხვედრების ოთახი	X	210,000	ტრენინგების ანაზღაურება, ტრენინგის ორგანიზების ხარჯები	X	X	X	
2.4.4	ორგანიზაციული განვითარება	პერსონალის მოზიდვა, შენარჩუნება და განვითარება	მოწვეული პერსონალის პროფესიული განვითარების სქემის ამოქმედება	მოწვეული პერსონალისთვის შემუშავება, პილოტირების, პილოტირების შედეგების ასახვა, ცვლილებების იმპლემენტაცია	მოწვეული პერსონალის 5% მონაწილეობის პროფესიული განვითარებაში	მოწვეული პერსონალის გაზრდილი ხარისხი. მოწვეული პერსონალის აკადემიური თანამდებობის დაკავების მაჩვენებელი	ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური	მოწვეული ტრენერი	X	X	20000	ტრენინგების ანაზღაურება			X	X
2.5.1	ორგანიზაციული განვითარება	უნივერსიტეტის ინსტიტუციური განვითარება	ინსტიტუციური ევექტურობის ინდიკატორების პილოტირება	ინსტიტუციური ევექტურობის ინდიკატორების პილოტირება (2021, 2022) განახლება, მონიტორინგი 3 წელიწადში ერთხელ	ინსტიტუციური ევექტურობის 90% რეალისტურია	ინსტიტუციური ევექტურობის ინდიკატორების მოიგავს ყველა საკანონმდებლო	ვიდე-რექტორი, დეკანი, ადმინისტრაცია, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური, ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური	X	X	X	X	X			X	
2.5.2	ორგანიზაციული განვითარება	უნივერსიტეტის ინსტიტუციური განვითარება	უნივერსიტეტის პროდუქციის აუდიტი და სერტიფიცირება	უნივერსიტეტის პროდუქციის აუდიტი ISO 9001 სტანდარტის შესაბამისად	რეკომენდაციების 90% შესრულებულია	მიღებულია ISO სერტიფიკატი	ვიდე-რექტორი, დეკანი, ადმინისტრაცია, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური, ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური	ISO მასტრიფიციირების უკომპანია	X	X	12,000	სერტიფიცირების საფასური	X			

2.6.1	ორგანიზაციული განვითარება	ბრენდის ცნობადობის ზრდა და სოციალური როლის გაძლიერება	მარკეტინგული გეგმის შემუშავება	საჭიროებათა ანალიზი, ბაზრის კვლევის განხორციელება, მარკეტინგული კვლევისა და სტრატეგიული გეგმის მოზადება		შემუშავებული მარკეტინგული გეგმა	საერთაშორისო ურთიერთობებისა და მარკეტინგის სამსახური	X	X						X		
2.6.2	ორგანიზაციული განვითარება	ბრენდის ცნობადობის ზრდა და სოციალური როლის გაძლიერება	უნივერსიტეტის ადიარების მოზოვება საერთაშორისო სამიზნე ქვეყნებში	ალიარება ძველ ქვეყნებში: იორდანია (2021), საუდის არაბეთი (2022), ბაჰრეინი (2023) არაბთა გაერთიანებული საემფო, (2024) ისრაელი (2025)	თითო სასწავლო წელს დაწყებულია 1 ქვეყნის ადიარების პროდედურები	უნივერსიტეტი ადიარებულია	საერთაშორისო ურთიერთობებისა და მარკეტინგის სამსახური	X	X	X	X			X	X	X	
2.6.3	ორგანიზაციული განვითარება	ბრენდის ცნობადობის ზრდა და სოციალური როლის გაძლიერება	საერთაშორისო სარეიტინგო სისტემებში გაწვრიანება	QS-Ranking-ის სარეიტინგო სისტემაში გაწვრიანება (2022) Times Higher Education Ranking-ში გაწვრიანება (2027)	უნივერსიტეტი იკავებს ადგილს რეგიონის სამედიცინო სასწავლებლების პირველ ათეულში	უნივერსიტეტი გაწვრიანებულია სარეიტინგო სისტემაში	საერთაშორისო ურთიერთობებისა და მარკეტინგის სამსახური	X	X	X	X			X			
2.6.4	ორგანიზაციული განვითარება	ბრენდის ცნობადობის ზრდა და სოციალური როლის გაძლიერება	კორპორატიული სოციალური პასუხისმგებლობის პოლიტიკის დანერგვა;	საჭიროებათა ანალიზი, სოციალური პასუხისმგებლობის ძირითადი მიმართულებების იდენტიფიცირება, ჩართული მხარეების განსაზღვრა, პოლიტიკის შემუშავება	გეგმა ითვალისწინებს 2 სოციალურ პროექტს წელიწადში	შემუშავებული კორპორატიული სოციალური პასუხისმგებლობის პოლიტიკა	რექტორი, საერთაშორისო ურთიერთობებისა და მარკეტინგის სამსახური		X		სოციალური პროექტებისთვის საქირო მასალა	49,000	სოციალური აქტივობების ბიუჯეტი		X	X	X
2.6.5	ორგანიზაციული განვითარება	ბრენდის ცნობადობის ზრდა და სოციალური როლის გაძლიერება	უნივერსიტეტის წარმოდგენა საერთაშორისო და ადგილობრივ ბაზარზე	განათლების გამოფენებში მონაწილეობის უზრუნველყოფა	თითო სასწავლო წელს მინიმუმ 2 გამოფენაში მონაწილეობის მიღება	გამოფენაში მონაწილეობა	საერთაშორისო ურთიერთობებისა და მარკეტინგის სამსახური	X		სარეკლამო მასალები	X	210,000	ინტერნაციონალიზაციის ბიუჯეტის შესაბამისად		X	X	X
2.6.6	ორგანიზაციული განვითარება	ბრენდის ცნობადობის ზრდა და სოციალური როლის გაძლიერება	უნივერსიტეტის სარეკლამო და საინფორმაციო პოლიტიკის შემუშავება	კორპორატიული სტილის, მესიჯის, ბრენდის ადემის კლუვა, მოდეფიცირება, სარეკლამო პოლიტიკის და ბრენდების შემუშავება		შემუშავებული ბრენდბუქი, სარეკლამო და საინფორმაციო პოლიტიკა	საერთაშორისო ურთიერთობებისა და მარკეტინგის სამსახური		X		მარკეტინგული კომპანია	40,000				X	40,000

N	სტრატეგიული მიმართულება	სტრატეგიული მიზანი		ინდიკატორები			რესურსები				მსურულების პერიოდი					
		სტრატეგიული მიზანი	სტრატეგიული ამოცანა	რაოდენობრივი	ხარისხობრივი	ადამიანური		მატერიალური		ბიუჯეტი						
						შიდა	გარე	შიდა	გარე	სულ	ჩაშლა	2021	2022	2023		
3.1.1	ინფრასტრუქტურული განვითარება	საგანმანათლებლო-კვლევითი ინფრასტრუქტურის განვითარება	სასწავლო, პრაქტიკული და ლაბორატორიების ახალი პროგრამებისთვის აღჭურვა	სტომატოლოგიური საფანტომო კლასების აღჭურვა (2021) საექთნო სწავლების ინფრასტრუქტურა (2022) ანატომიური თეატრის გამდიდრება (2023) ფიზიკური მედიცინისა და რეაბილიტაციის	სასწავლო ლაბორატორიები შეესაბამება ყველა სტანდარტის მოთხოვნას	ლაბორატორიები არჭურვია	მატერიალურ ტექნიკური სამსახური, პროგრამის ხელმძღვანელები	სარემონტო სამუშაოების მწარმოებელი კომპანია	შეძენილი სიმულატორები, და სხვა სასწავლო აღჭურვილობა	სარემონტო მასალები	113,000	ლაბორატორიების მოდიფიცირებისა და აღჭურვის საფასური	X	X	X	
3.1.3	ინფრასტრუქტურული განვითარება	საგანმანათლებლო-კვლევითი ინფრასტრუქტურის განვითარება	Real Time PCR ლაბორატორიის აღჭურვა	GoPro Real Time PCR აპარატის, ლაბორატორიული აღჭურვილობის შექმნა, ლაბორატორიის აღჭურვა	ლაბორატორია უზრუნველყოფს თვეში 200 ტესტის ჩატარებას	ლაბორატორია სერტიფიცირებული ა ჯანდაცვის სამინისტროს მოთხოვნების შესაბამისად	სკოლა, ლაბორატორიის მენეჯერი	ლაბორატორიის პერსონალი	სივრცე ლაბორატორიისთვის	GoPro Real Time PCR აპარატის, ლაბორატორიული აღჭურვილობა	187,000	ლაბორატორიის აპარატული აღჭურვილობის ღირებულება	X			
3.1.4	ინფრასტრუქტურული განვითარება	საგანმანათლებლო-კვლევითი ინფრასტრუქტურის განვითარება	საბიბლიოთეკო რესურსების განვითარება	საბიბლიოთეკო რესურსის გეგმური განახლება, ახალი პროგრამებისთვის საინფორმაციო რესურსის შექმნა	შეძენილია ყველა სავალდებულო სასწავლო რესურსი	ბიბლიოთეკის რესურსი განახლებულია გვერდის შესაბამისად	ბიბლიოთეკა, სკოლა		საბიბლიოთეკო კატალოგი	საბიბლიოთეკო რესურსი	104,000	საბიბლიოთეკო ფონდების განახლების და ახალი ფონდების შექმნის საფასური	X	X	X	
3.1.5	ინფრასტრუქტურული განვითარება	საგანმანათლებლო-კვლევითი ინფრასტრუქტურის განვითარება	სტომატოლოგიური კლინიკის ამოქმედება	სივრცის შურჩევა, სტომატოლოგიური კლინიკის არჭურვილობის შექმნა	კლინიკური რესურსი საკმარისია სტუდენტთა კონტინენტის 70%-ის მომსახურებისთვის	კლინიკის საშინაო ნებადართვის მოპოვება	სკოლა, აკადემიური პერსონალი, მატერიალური რესურსების სამსახური	კლინიკის აღმშენებელი		სტომატოლოგიური დანადგარები, კლინიკის სივრცე	186,000	106,000 სტომატოლოგიური კლინიკის დანადგარები, 60,000 ოჯარა, 20,000 სხვადასხვა ხარჯი		X	X	
3.2.1	ინფრასტრუქტურული განვითარება	უნივერსიტეტის კამპუსის განვითარება	სტუდენტური საერთო საცხოვრებლის მშენებლობა	პროექტის შემუშავება, დამტკიცება, კონტრაქტორი კომპანიის მოძიება, მშენებლობა	საერთო საცხოვრებელი მოწყობილია 100 სტუდენტზე	საერთო საცხოვრებლის პროექტი მიღებულია		სამშენებლო კომპანია			500,000	მშენებლობის ხარჯები		X	X	
3.2.2	ინფრასტრუქტურული განვითარება	უნივერსიტეტის კამპუსის განვითარება	სარეკრეაციო სივრცეების მოწყობა კამპუსში	პროექტის შემუშავება, დამტკიცება, კონტრაქტორი კომპანიის მოძიება, მშენებლობა		პროექტი მიღებულია		სამშენებლო კომპანია			100,000	მშენებლობის ხარჯები	X	X		
														63,000	35,000	15,000
														187,000		
														10,000	12,000	20,000
															106,000	16,000
															250,000	250,000
														50,000	50,000	